

## **Informatiegids voor bouwbedrijven B&U**

**HBO Bouwkunde dual**

**Associate degree**

**2018 - 2019**

## Voorwoord

Beste werkgever,

Graag brengen BouwTalent Noord en hogeschool Windesheim Flevoland u op de hoogte van de duale hbo-opleidingen Bouwkunde in Flevoland.

BouwTalent Noord is opgericht in 2005 als initiatief van werkgevers en gericht op het vergroten van instroom van jongeren in de bouwkolom. Toekomstige (midden en hoger) kaderfunctionarissen worden praktijkgericht opgeleid. Ze zijn breed inzetbaar en teamspelers. BouwTalent staat voor duaal Bouwkunde onderwijs. In samenwerking met hogeschool Windesheim Flevoland doorlopen studenten een studieprogramma van twee jaar (Associate degree), waarin de combinatie tussen leren en praktijk wordt gemaakt. Een unieke combinatie van werken en leren, afgestemd op de situatie in uw bedrijf.

Windesheim Flevoland is een jonge hogeschool in Flevoland. Er studeren ruim 2000 studenten bij achttien verschillende opleidingen. Naast een aanbod voor voltijdstudenten ontwikkelt Windesheim Flevoland duale en deeltijdopleidingen, waarbij werken en leren worden gecombineerd. Bouwkunde bij Windesheim Flevoland is hier een voorbeeld van. De duale opleiding AD Bouwkunde is uniek, omdat in de eerste plaats hier de enige duale AD opleiding Bouwkunde van Nederland is gevestigd, waarbij ook gedurende de opleiding het vakdiploma Aannemer van de KOB kan worden behaald.

Met een talent van BouwTalent Noord en Windesheim Flevoland heeft uw bedrijf de kans om midden- en hoger kader functionarissen aan zich te binden. Hiermee werkt u aan kwaliteit en continuïteit in uw onderneming.

In deze informatiegids leest u wat BouwTalent Noord en Windesheim Flevoland voor uw organisatie kunnen betekenen.

## Samenwerkende partijen

### Stichting BouwTalent Noord

De stichting is opgericht door werkgevers uit de sectoren Ontwerp, Uitvoering en Beheer en houdt zich bezig met duaal Bouwkundeonderwijs op hbo-niveau. Het bestuur van de stichting bestaat uit werkgevers. De missie van BouwTalent is een brug te vormen tussen leren en werken. BouwTalent heeft drie doelstellingen, nl:

- Verhogen kwantitatieve en kwalitatieve instroom van kadermedewerkers in de bouwkolom;
- Terugbrengen van tussentijdse uitstroom in Bouwkunde opleidingen;
- Structureel verbeteren van samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.

BouwTalent Noord verwacht jaarlijks 30 tot 40 studenten in opleiding te hebben.

### Hogeschool Windesheim Flevoland

Momenteel studeren er ruim 2000 studenten aan de hogeschool Windesheim Flevoland. Windesheim Flevoland staat voor vier begrippen: persoonlijk, innovatief, praktijkgericht en dichtbij.

- **Persoonlijk**  
Windesheim Flevoland heeft een breed opleidingsaanbod, maar verzorgt tegelijkertijd kleinschalig onderwijs. De opleidingen hebben een menselijke maat, docenten kennen hun studenten en zijn bereikbaar voor vragen. Bovendien zitten studenten in kleine klassen en werkgroepen. Op die manier kan Windesheim Flevoland een veilige leeromgeving bieden, waarin studenten geen nummer zijn, maar een mens binnen onze hogeschool.
- **Innovatief**  
Een nieuwe hogeschool geeft ruimte voor ontwikkeling en vernieuwing. Windesheim Flevoland doet dat in de eerste plaats door zeer praktijkgericht onderwijs te bieden en nieuwe, unieke opleidingen te ontwikkelen. Voor techniekstudenten is er een fablab ingericht: een moderne werkplaats met slimme, digitaal aangestuurde machines zoals een 3D-printer en een 2D-snijder.
- **Praktijkgericht**  
De praktijk staat centraal in het onderwijs van Windesheim Flevoland. Studenten gaan zo snel mogelijk aan de slag in een voor hun opleiding relevante organisatie, ondersteund door hun docenten. Ze voeren op hbo-niveau opdrachten uit binnen uw bedrijf. Op deze manier wordt werken en leren zo veel mogelijk geïntegreerd.
- **Dichtbij**  
Windesheim Flevoland is centraal gelegen en daardoor goed bereikbaar voor studenten. Het gebouw van de hogeschool staat midden in het centrum van Almere, vlakbij het station.

### BouwTalent Noord als werkgever

Studenten die de duale opleiding Bouwkunde volgen aan Windesheim Flevoland komen maximaal 2½ jaar in dienst bij BouwTalent Noord. Medewerkers die al in dienst zijn bij uw bedrijf en vanuit hun functie de duale opleiding volgen zijn hiervan uitgezonderd.

Vanaf het eerste studiejaar hebben studenten een tweejarige leer- en arbeidsovereenkomst met BouwTalent en worden zij uitgeplaatst bij leerbedrijven, zijnde bouwbedrijven aangesloten bij Bouwend Nederland. Uw bedrijf kan zo'n leerbedrijf zijn. U leent dan studenten in via BouwTalent tegen een vooraf afgesproken tarief per gewerkt uur. BouwTalent sluit een plaatsingsovereenkomst met u af, waarin de voorwaarden zijn afgesproken.

De leerwensen van de student staan centraal bij de zoektocht naar een werkplek. Studenten kunnen ervoor kiezen om breed opgeleid te worden. Zij zullen dan rouleren over verschillende bedrijven. Studenten mogen ook binnen één bedrijf hun opleiding volgen. Voorwaarde is wel dat er voldoende variatie in het werk moet zijn. Het motto van BouwTalent is: als student, bedrijf en opleiding tevreden zijn, dan zullen we als BouwTalent geen verandering eisen. Wanneer één van de partijen niet tevreden is, zal worden overlegd. Indien nodig wordt de student in een andere organisatie geplaatst.

Het kan ook zijn dat u op dit moment een mbo-stagiair heeft, waarover u erg tevreden bent. U ziet in hem of haar een toekomstige medewerker op hbo-niveau. U kunt deze stagiair zelf adviseren de duale hbo-opleiding te volgen via BouwTalent. Dan geldt dezelfde constructie als hierboven vermeld. De student komt in dienst bij BouwTalent. Echter, zeker dan geldt ons motto: als student, bedrijf en opleiding tevreden zijn, zal de student de volledige studie in uw bedrijf mogen doorlopen.

## Begeleiding

Uiteraard is een goede begeleiding tijdens de studie van groot belang. Een student dient zowel vanuit de opleiding als vanuit uw bedrijf voldoende ondersteuning te krijgen om optimaal te leren en de studie met succes af te ronden.

### Begeleiding vanuit het leerbedrijf

Van u als leerbedrijf wordt verwacht dat u een student op hbo-niveau kunt begeleiden. Dit vraagt om goede vaktechnische begeleiding en om begeleiding op houding en gedrag. Dit dient door een medewerker te gebeuren die minimaal een relevante HBO-opleiding heeft afgerond. Ervaring met het meten van competenties is gewenst. Bedrijven met een positieve houding in personeelsbeleid kunnen gemakkelijker aan deze voorwaarde voldoen. De volgende inspanning wordt van u verwacht:

- Continue begeleiding van de student tijdens de duale studie;
- Periodiek overleg met de student over studievoortgang in relatie tot het persoonlijk opleidingsplan (POP) en leerwerkplan (LWP);
- Twee keer per jaar aanwezig bij assessment (in januari en juni) van de student op de hogeschool;
- De begeleider van BouwTalent/Windesheim te ontvangen ten behoeve van voortgangsbezoeken;
- Elk half jaar een functioneringsgesprek te voeren met de student binnen het bedrijf.

BouwTalent zal in samenwerking met hogeschool Windesheim Flevoland begeleidersbijeenkomsten organiseren, waarin begeleiders ideeën en ervaringen met collega's kunnen uitwisselen en waar, zo nodig, extra vaardigheden kunnen worden aangeleerd.

### Begeleiding vanuit BouwTalent

De belangrijkste meerwaarde van BouwTalent is de begeleiding van de studenten. Daar waar hogescholen veelal volstaan met het brengen van één bezoek aan het leerbedrijf zorgt BouwTalent voor:

- Het (her)plaatsen en introduceren van de student bij het leerbedrijf (plaatsing);
- Het regelmatig bezoeken van de student en de praktijkbegeleider van het bedrijf (voortgangsbegeleiding);
- Het geven van ondersteuning het opstellen van leerwerkplannen en leerwerkverslagen;
- Het begeleiden en ondersteunen van de student inzake zijn/haar persoonlijke ontwikkeling en op het gebied van samenwerken en communiceren (coaching);
- Het ondersteunen van de student bij de assessments en afstudeeropdrachten.

## Opleidingsprogramma

Het opleidingsprogramma bestaat uit twee hoofddelen, de colleges op Windesheim en het werken in de praktijk in het leerbedrijf. Tijdens het eerste en tweede jaar volgt een student twee dagen per week colleges in Almere en is de student drie dagen per week aan het werk binnen het leerbedrijf.

Het volledige hbo programma, ook wel het bachelor opleidingsprogramma genoemd kent drie fasen: de propedeusefase, de kernfase en de afstudeerfase. Studenten van BouwTalent wordt de mogelijkheid geboden om, na het behalen van het AD diploma, door te stromen naar het bachelor opleidingsprogramma en dit in slechts 1,5 jaar af te ronden. Betreffende studenten zullen dit programma volgen nadat zij in dienst van het leerbedrijf zijn getreden.

### Propedeusefase

Deze fase duurt één jaar en kent de volgende elementen:

- Oriëntatie en gewenning. De student went aan de bedrijfscultuur en aan de manier waarop het bedrijf is georganiseerd. Ook ontdekt de student wat competentiegericht leren inhoudt;
- Theoretische vorming. De student volgt basisvakken als wiskunde, informatica en toegepaste mechanica en een aantal kernvakken;
- Operationele vaardigheden;
- Houding en gedrag. De student laat zien dat hij/zij bezig is met persoonlijke groei in de gewenste richting;
- Projecten. De student voert op school in samenwerking met medestudenten projecten uit;
- Eigen professionele ontwikkeling als vak deskundige. Het werken binnen het bedrijf, het verder ontwikkelen van de eigen verantwoordelijkheid in de beroepscontext en het leren reflecteren op de eigen werkzaamheden en ontwikkeling;
- Uitwisselen van opgedane ervaringen en ontwikkelingen in de leerbedrijven;
- Studievoortgang. De student ontwikkelt een persoonlijk ontwikkelplan (POP) met daarin persoonlijke doelstellingen. De student bouwt ook een dossier op waarin bewijsvorming van voortgang wordt vastgelegd (portfolio).

### Kernfase

De student volgt twee dagen per week colleges. De projecten waar een student binnen het leerbedrijf aan werkt worden complexer. De zelfstandigheid van de student binnen projecten neemt toe. Aan het einde van de kernfase heeft de student bewezen dat hij/zij over een aantal gemiddelde competenties beschikt (gemiddeld in de zin van gemiddeld complex en gemiddeld zelfstandig).

Voor een deel zijn de competenties gelijk voor alle studenten. Voor een deel worden ze bepaald door de keuze van een profiel en ontwikkelmogelijkheden binnen het bedrijf. Het programma welke de student doorloopt op school worden door de student zoveel mogelijk gekoppeld aan de activiteiten die worden verricht in het bedrijf. Het gaat erom het leren in de praktijk zo goed mogelijk te combineren met de theoretische onderbouwing van het HBO. Op deze manier is er sprake van werkend leren en een optimale koppeling tussen theorie en praktijk, tevens vertoont het studieprogramma dan zoveel mogelijk kenmerken van maatwerk. Het bedrijf, de opleiding en de student bepalen samen de te leveren bewijsvoering om te bewijzen wat de student in de praktijk heeft gedaan en voor de te behalen studiepunten in de praktijk.

Tijdens de kernfase kiest de student een uitstroomprofiel of afstudeerrichting. Dat kan zich richten op:

- Planet: leerwerkplek bij advies en ingenieursbureaus of bouwbedrijf
- Profit: leerwerkplek bij managers, projectontwikkelaars en vastgoedmakelaars
- People: leerwerkplek overheden, gebiedsontwikkelaars en woningcorporaties

### Afstudeerfase

Tijdens de afstudeerfase bereidt de student zich voor op een afstudeerproject. Dit resulteert in een contract tussen student, bedrijf en opleiding over een "probleemstudie" die de student in opdracht van het bedrijf moet uitwerken. In de meeste gevallen zal dit resulteren in een advies naar het leerbedrijf.

### Associate Degree en Bachelor

Het Associate Degree programma is een tweejarig programma, waarbij het eerste jaar bestaat uit de eerder genoemde propedeuse. Het tweede jaar bestaat uit een combinatie van het kernprogramma en de afstudeerfase. Dit is gericht op de functies werkvoorbereider en uitvoerder. Uniek is het feit dat in het AD ook het programma van de KOB is opgenomen, door BouwTalent vertaald naar praktische werkopdrachten, waardoor studenten tijdens deze twee jaar in staat worden gesteld om het vakdiploma Aannemer te behalen.

Aan het eind van de Associate Degree bestaat de mogelijkheid om door te stromen naar het derdejaars van het bachelor programma. Het Bachelors programma is een programma van 2½ jaar en bestaat uit de kern- en afstudeerfase. Voordat de student met het Bachelor programma begint maakt hij/zij de overstap naar een dienstverband bij een bouwbedrijf. De leer- en arbeidsovereenkomst bij BouwTalent wordt dan beëindigd.

### Competentiegericht leren

De opleiding gaat uit van competentiegericht leren en zoekt hiermee aansluiting op de ontwikkelingen in de beroepspraktijk. Wat houdt dat nu in?

Competente medewerkers zijn medewerkers die de gewenste belangrijke activiteiten kunnen uitvoeren, waarbij zij de relevante operationele vaardigheden kunnen toepassen en het juiste gedrag vertonen. De competentie set binnen de opleiding is opgesplitst in algemene en beroeps specifieke competenties. Afhankelijk van het afstudeerprofiel van de student krijgt hij/zij een bepaalde set toegewezen. We geven een paar voorbeelden:

Algemene competenties:

- Projectmanagement;
- Analyseren;
- Zelfverantwoordelijk leren en werken;
- Rapporteren;
- Presenteren.

Beroeps specifieke competenties:

- Gereed maken voor uitvoering;
- Haalbaarheid onderzoeken;
- Alternatieven en varianten opstellen en beoordelen;
- Bestek en indiening gereed maken.

## Het voortraject

### Intake

Een duaal programma is geschikt voor zelfstandige en verantwoordelijke studenten. Bovendien zijn bepaalde operationele vaardigheden en gedrag belangrijk. Daarbij gaat het vooral om het vermogen om projectmatig te werken, communicatie en de mate van zelfkritische houding. Via een intake met potentiële studenten wordt een eerste indruk gevormd. Eerder opgebouwde portfolio's worden doorgenomen. De intake is een gezamenlijke activiteit van BouwTalent en hogeschool Windesheim Flevoland en vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven.

### Voorstellen bij een bedrijf

Op basis van de voorkeuren van de student gaat BouwTalent op zoek naar een (leer)bedrijf. Daarbij wordt rekening gehouden met de voorwaarden die de hogeschool aan een bedrijf stelt.

Bent u in beeld als mogelijk leerbedrijf, dan stuurt BouwTalent u het CV van een student. Als u op basis van deze informatie interesse heeft, geeft BouwTalent uw gegevens aan de student. De student en zijn/haar trajectbegeleider zal contact met u opnemen om kennis te maken. Als zowel student als u naar aanleiding van het gesprek akkoord zijn, stelt BouwTalent de overeenkomsten op.

### Overeenkomsten

BouwTalent sluit met u een plaatsingsovereenkomst op. Hierin staan de duur en de voorwaarden vermeld. Ook staat vermeld op welke student de plaatsing betrekking heeft en in welk jaar van de studie de student zit.

### Informatie

Wellicht heeft u nog vragen. U kunt hiervoor contact opnemen met de trajectbegeleider van BouwTalent. Ook worden er bijeenkomsten georganiseerd voor student en begeleider. U ontvangt hiervoor automatisch een uitnodiging.



## Uw voordeel van BouwTalent

Kort geformuleerd biedt BouwTalent “Talent dat de praktijk kent”. In bijna alle gevallen hebben studenten als vooropleiding MBO Bouwkunde, waarin al werkervaring is opgedaan.

BouwTalent is opgericht door werkgevers met als doel de instroom te verhogen door praktijkgerichte opleidingen. Dit doet BouwTalent voor u!

### BouwTalent werft

- BouwTalent biedt u een pool met studenten;
- BouwTalent brengt vraag en aanbod bij elkaar;
- Goede matching doordat BouwTalent de studenten en de bedrijven kent;
- Ook bij een “mis match” zorgt BouwTalent ervoor dat de student voor de bedrijfstak behouden blijft;
- BouwTalent hanteert uniforme voorwaarden. Hiermee wordt “job hoppen” op basis van arbeidsvoorwaarden voorkomen en vindt matching op inhoud plaats.

### BouwTalent ontzorgt

- BouwTalent neemt het werkgeverschap van u over;
- BouwTalent neemt het financiële risico weg in geval van ziekte, u betaalt alleen de gewerkte uren;
- BouwTalent ondersteunt en neemt het risico weg bij ontevredenheid;
- BouwTalent draagt zorg voor personeelsadministratie;
- BouwTalent sluit een ongevallenverzekering af.

### BouwTalent laat uw stem horen

- Op basis van de signalen in leerbedrijven voert BouwTalent structureel gesprekken met Windesheim Flevoland. BouwTalent werkt nauw samen met Windesheim Flevoland, maar is ontstaan uit en komt op voor de belangen van het bedrijfsleven. De macht van het getal werkt hierbij. Omdat BouwTalent een collectief vormt, zal het onderwijs signalen serieus nemen;
- Daar waar door het bedrijfsleven nodig wordt geacht zal BouwTalent aanvullende programma’s en workshops verzorgen voor de studenten.

### BouwTalent’ s collectieve voordelen

- Door een intensievere en persoonlijke begeleiding van de student wordt de tussentijdse uitstroom (uitval) tot een minimum beperkt;
- BouwTalent buigt de tendens van dalende instroom om naar een kwalitatief groeiende instroom;
- BouwTalent zorgt voor continuïteit in de instroom.

### De duale student

- De studenten zijn zeer gemotiveerd en hebben bewust gekozen voor een duale studie;
- Na afronding van de studie is de student direct inzetbaar en productief.

## BouwTalent condities 2018-2019

### Overeenkomsten

Vanaf de start van de opleiding heeft de student een leer- en arbeidsovereenkomst met BouwTalent. BouwTalent draagt zorg voor betaling aan de student, verzuimbegeleiding bij ziekte, loonadministratie, wettelijk verplichte inhoudingen en afdrachten, contacten met de belastingdienst en andere instellingen en een ongevallenverzekering.

BouwTalent plaatst de student via een plaatsingsovereenkomst bij uw bedrijf. BouwTalent brengt wekelijks de gewerkte uren in rekening, op basis van de ingevulde en ondertekende urenformulieren van de student.

### Inleenperiode

De student wordt ingeleend voor minimaal een periode van een half jaar.

### Functioneren

De procesbegeleiding is in handen van BouwTalent. Wanneer het proces niet naar wens verloopt, neemt het bedrijf contact op met BouwTalent. Ook BouwTalent zal contact opnemen met het bedrijf indien er signalen zijn dat het proces niet naar wens verloopt. In eerste instantie zal worden geprobeerd het proces bij te sturen. Wanneer dit niet lukt, zal BouwTalent op zoek gaan naar een nieuwe leerwerkplek.

### Inleentarief

De inleen van de student wordt verrekend middels onderstaand (daadwerkelijk gewerkt) uurtarief:

	<u>1<sup>e</sup> jaars</u>	<u>2<sup>e</sup> jaars</u>
18 jaar	€ 17,75	€ 19,45
19 jaar	€ 17,75	€ 19,45
20 jaar	€ 17,75	€ 19,45
21 jaar	€ 19,50	€ 21,10
22 jaar en ouder	€ 21,25	€ 22,75

De inleenvergoeding wordt wekelijks gefactureerd. Betalingstermijn is 14 dagen. Bij automatische incasso wordt een korting van € 0,45 per gewerkt uur berekend.

Voor de studenten, die voorafgaand aan hun AD opleiding bij BouwTalent een voortraject volgen, betalen de bedrijven aan BouwTalent € 7,50 per daadwerkelijk gewerkt uur. BouwTalent betaalt betreffende studenten in dat geval een stagevergoeding.

### Reiskosten

BouwTalent betaalt geen reiskosten. In principe heeft iedere student namelijk de mogelijkheid om in het bezit van een OV-kaart te komen. Indien aangetoond kan worden dat woon-werkverkeer met het openbaar vervoer redelijkerwijs niet mogelijk is dan kan door het inlenend bedrijf de reiskosten worden vergoed overeenkomstig de regels die gelden in het bedrijf.

Indien u vooraf akkoord gaat, worden reiskosten betreffende werk-werk bij u gedeclareerd door BouwTalent en aan de student uitbetaald.

### **Faciliteiten**

Het inlenende bedrijf verstrekt de student alle zaken, goederen en faciliteiten die voor de opleiding noodzakelijk zijn.

### **Werktijden en verlof**

De werktijden zijn zoveel mogelijk in overeenstemming met de bij het inlenende bedrijf gebruikelijke regeling. Werkdagen omvatten een arbeidsduur van 8 uur. De student is drie dagen per week bij het bedrijf aanwezig. De schooldagen worden door de hogeschool vastgesteld. De student heeft recht op 15 verlofdagen, uitgaande van een werkweek van 24 uur.

De verlofdagen worden in overleg met het bedrijf vastgesteld. Het opnemen van vrije dagen, buiten de vastgestelde dagen met het bedrijf, worden in overleg met BouwTalent vastgesteld.

## Veel gestelde vragen

### Waarom komen studenten in dienst van BouwTalent?

BouwTalent is opgericht om zowel kwalitatief als kwantitatief de instroom van kaderfunctionarissen in de bouwkolom de ondersteunen. BouwTalent kan zich hier fulltime mee bezig houden. Het belang van BouwTalent is om zoveel mogelijk gediplomeerde hbo'ers af te leveren aan de bedrijfstak en ze te behouden voor de sector. Dit realiseert BouwTalent door de studenten een pool van bedrijven aan te bieden en continuïteit te bieden wanneer een bedrijf wegvalt. Hierdoor zijn studenten niet afhankelijk van één bedrijf. Voor u als werkgever biedt het voordeel dat ook u toegang heeft tot een pool van studenten. Doordat BouwTalent uw bedrijf en studenten leert kennen, kunnen we een gerichte match maken.

### Wat gebeurt er met het verschil tussen inleentarieef en vergoeding?

BouwTalent is een stichting. Dat betekent dat BouwTalent geen commerciële doelstellingen heeft. Het doel van BouwTalent is zoveel mogelijk goede gediplomeerde medewerkers af te leveren aan het bedrijfsleven. BouwTalent hanteert inleentarieven. In de tarieven zijn meegenomen de vergoedingen, risico op leegloop en ziekte, begeleiding van de studenten, aanvullende onderwijsprogramma's exclusief voor studenten van BouwTalent (zoals VOL VCA en KOB), projectleiding, administratie en werving en selectie.

Het verschil tussen tarief en vergoeding is in de eerste fase groot, daarna wordt dit minder. Dit heeft te maken met de grote hoeveelheid tijd die BouwTalent steekt in de beginfase van startende studenten. Denk aan intakes en matching, maar ook de opstart bij het bedrijf en de inrichting van de administratie kosten meer tijd. Bovendien vindt er in de eerste fase een natuurlijke selectie plaats. Als de student de propedeusefase goed doorkomt, maakt hij/zij de opleiding vaak met succes af.

### Hoe werkt de verlofregeling?

De student heeft recht op een vastgesteld aantal verlofdagen (zie eerder beschreven: Werktijden en verlof). Als het bedrijf collectieve sluitingen heeft, dient de student dit te volgen. In onderling overleg kunt u met de student afwijkende afspraken maken. In de weken dat de student geen schoolactiviteiten heeft (er zijn 40 opleidingsweken per jaar), kan en mag de student meer dagen per week werken. Deze dagen worden door BouwTalent in de betreffende periode aan de student uitbetaald.

## Contactgegevens

### Stichting BouwTalent Noord

Verrijn Stuartweg 48, 1112 AX, Diemen

Tel. 020-600 78 78

[www.bouwtalent.nl](http://www.bouwtalent.nl)

Projectleider	Martin van den Heuvel	06 – 536.95.994	<a href="mailto:m.vandenheuvel@bouwtalent.nl">m.vandenheuvel@bouwtalent.nl</a>
Trajectbegeleider	Frank Hageman	06 – 535.57.365	<a href="mailto:f.hageman@bouwtalent.nl">f.hageman@bouwtalent.nl</a>
Fin. Administratie	Daniëlle de Jong	020 – 600.78.78	<a href="mailto:d.dejong@bouwtalent.nl">d.dejong@bouwtalent.nl</a>

### Hogeschool Windesheim Flevoland

Hospitaaldreef 5, 1315 RC Almere

Tel. 088-469 6600

[www.windesheimflevoland.nl](http://www.windesheimflevoland.nl)

Docententeam	Andries Kuipers	06 – 498.82.067	<a href="mailto:andries.kuipers@windesheimflevoland.nl">andries.kuipers@windesheimflevoland.nl</a>
--------------	-----------------	-----------------	--