

Studentengids

HBO



BOUWTALENT

**Stichting BouwTalent regio Zuid
2018-2019**

Inhoud – De 10 van BouwTalent

1. Een unieke opleidingsformule om trots op te zijn
2. BouwTalent is 10 jaar succesvol als duaal HBO-opleider voor kaderfuncties in de bouw
3. Opleiding via een gerenommeerde hbo-instelling
4. Werken en leren geeft je net dat streepje meer!
5. Hoog studierendement door individuele begeleiding
6. Elke week praktijk- en schooldagen
7. Topstudenten groeien en bloeien als topmedewerkers
8. Een passende leerwerk omgeving geeft je energie en voorkomt studievertraging
9. Een afgewogen programma met extra, praktijkgerichte activiteiten
10. Een passende vergoeding voor je praktijkdagen

Team BouwTalent regio Zuid en contactgegevens

Susan Kerckhoffs	06 - 15 83 83 07	susan@bouwtalement-zuid.nl
Monique Teurlings	06 - 50 50 87 70	monique@bouwtalement-zuid.nl
Luke Fisser	06 – 10 27 95 20	luke@bouwtalement-zuid.nl
Mail:		info@bouwtalement-zuid.nl
		www.bouwtalement.nl

Deze brochure is bestemd voor studenten die (nadenken over) duaal studeren aan Avans Hogeschool Hogeschool via BouwTalent regio Zuid. In deze gids vind je meer informatie over het werkend deel van de studie.

Een unieke opleidingsformule om trots op te zijn

Heb je interesse in een combinatie van leren en werken? Dan kun je een duale opleiding volgen via BouwTalent aan Avans Hogeschool. Avans Hogeschool werkt bij de duale opleiding nauw samen met BouwTalent regio Zuid. BouwTalent zorgt voor het werkend deel van de opleiding, terwijl Avans Hogeschool zich bezighoudt met het geven van de inhoudelijke lesstof. BouwTalent biedt je daarbij de mogelijkheid om bij verschillende organisaties in de bouwsector aan het werk te gaan. Samen zorgen deze twee onderdelen (werken en leren) voor de te behalen studiepunten om je hbo-diploma te behalen.

BouwTalent is de spil tussen jongeren, werkgevers in de bouw- en infrasector (van bouwbedrijf tot ingenieursbureau) en het hbo onderwijs. BouwTalent is opgericht door werkgevers en werkt samen met de beroepsopleiding, waardoor de combinatie tussen theorie en praktijk een meerwaarde voor zowel student als bedrijf oplevert. Een unieke combinatie van werken en leren, afgestemd op de beroepspraktijk. Daarmee ben je de professional-in-opleiding.

BouwTalent is al meer dan 10 jaar succesvol als duaal hbo opleider voor kaderfuncties in de bouw

BouwTalent regio Zuid is een stichting, die vorm geeft aan het duale leertraject op hbo niveau. BouwTalent zorgt voor de praktijkplekken en de (loopbaan)begeleiding gedurende je opleiding. BouwTalent biedt je dus een (leer-/arbeids)overeenkomst aan en plaatst je bij relevante leerbedrijven.

BouwTalent houdt zich bezig met het creëren van de optimale leer/werkomgeving voor jouw duale leerproces. BouwTalent besteedt dan ook veel aandacht aan het vinden van het juiste leerwerkbedrijf en de coaching van de begeleiders van deze leerwerkbedrijven. Daarnaast neemt BouwTalent een deel van de begeleiding van de duale student voor haar rekening. Dit in samenwerking met Avans Hogeschool in Tilburg. BouwTalent is zowel zeer betrokken met jouw ontwikkeling bezig, als ook met het creëren van de optimale leer-/werkomgeving voor het duale leerproces.



Opleiding via gerenommeerde hbo-instelling

Je kunt aan Avans Hogeschool de hbo opleidingen Ruimtelijke Ontwikkeling, Bouwkunde of Civiele Techniek volgen. In samenwerking met BouwTalent regio Zuid biedt Avans Hogeschool voor de opleidingen Bouwkunde en Civiele Techniek een duale variant te Tilburg aan.



Je volgt een erkende hbo-opleiding aan Avans Hogeschool. Tijdens deze opleiding leer je een groot deel in de praktijk. Daarnaast volg je vakken op school. Theorie en praktijk gaan hand in hand. Je werkt namelijk drie dagen per week en gaat twee dagen per week naar school. Je ontwikkelt je al werkend langs reguliere werkzaamheden tot hbo-niveau.

De opleiding wordt gezien als volwaardige hbo-opleiding (voltijdsopleiding en daarmee kom je dus in aanmerking voor het leenstelsel).

Voor wie?

Het duale traject is ontworpen voor de mbo-er met een bouw- of infraopleiding (zonder werkervaring op dit gebied). Dit traject duurt nominaal 4 jaar. Havisten kunnen overstappen in de duale variant als ze hun propedeusediploma in de voltijdsopleiding hebben behaald.

Werken en leren geeft je net dat streepje meer!

En wat is dat streepje meer?

- Het vergroot je kansen op de arbeidsmarkt. Je bouwt werkervaring op tijdens je studie. Je komt daardoor beter voorbereid op de arbeidsmarkt dan wanneer je een voltijdopleiding hebt gevolgd. Je bent na een duale opleiding direct inzetbaar. Veel werkgevers juichen dat toe.
- Je kunt theoretische kennis direct in de praktijk plaatsen en toepassen en je praktische vaardigheden dagelijks op hoog niveau oefenen.
- Leren door te doen sluit misschien beter aan bij jouw leerstijl dan leren uit boeken.
- Als je een duale opleiding op je cv hebt, laat je zien dat je leergierig bent en 'eager' om te werken.
- Voor je leerwerkervaring ontvang je een vergoeding.

Wat is duaal leren en wat is het zeker niet!

Duaal leren is geen stage lopen! Het is ook geen deeltijdopleiding waarin je een programma volgt (meestal in de avonden) dat in principe los staat van de baan waar je overdag mee bezig bent. In een duaal traject staan theorie en praktijk in een nauwe relatie tot elkaar. De theoretische bagage wordt onder praktijkomstandigheden, dus in een bedrijf, gebruikt en uitgebreid. Dit heeft alles te maken met competentiegericht leren (zie voor competentiegericht leren hoofdstuk: 'Topstudenten groeien en bloeien als topmedewerkers').

BouwTalent regio Zuid werkt bij de duale opleiding samen met Avans Hogeschool. BouwTalent zorgt dus voor het werkend deel van de opleiding. BouwTalent biedt je daarbij de mogelijkheid om bij verschillende bedrijven of organisaties in de bouw aan het werk te gaan. Gedurende de opleiding kun je dus wisselen van leerbedrijf. Met als doel het opdoen van verschillende ervaringen. Zo kun je jouw kwaliteiten en interesses nog beter leren kennen. Bij problemen kun je terugvallen op BouwTalent.

BouwTalent is jouw werkgever. Je komt (via een leer- of arbeids)overeenkomst in dienst van Stichting BouwTalent regio Zuid. BouwTalent moet ervoor zorgen dat jij een geschikte leerwerkplek hebt, waar jij je kunt ontwikkelen in het kader van je studie. Afhankelijk van jouw behoefte en ervaring, zoekt BouwTalent daarom een werkplek die bij je past.

Hoog studierendement door individuele begeleiding

- Wij, van BouwTalent, zorgen voor een goede begeleiding en persoonlijk contact.
- Wij zijn altijd jouw 1e aanspreekpunt.
- Wij zoeken een passende leeromgeving.
- Wij treden op als procesbewaker.
- Wij bieden uniforme arbeidsvoorwaarden.
- Wij organiseren voor de bedrijfsbegeleider een startbijeenkomst en speciale informatieavonden.

In samenwerking met opleidingen en bedrijven verzorgt BouwTalent een afgewogen programma van extra, praktijkgerichte activiteiten voor studenten. Bijvoorbeeld lezingen, excursies en workshops. Je verbreedt hiermee je praktijkkennis en bent daardoor nog beter gekwalificeerd voor kaderfuncties in de bouw.

Elke week praktijk- èn schooldagen

Je bent drie aaneengesloten dagen per week aanwezig bij je leerwerkwerkbedrijf en de andere twee dagen zit je op school, maar je leert 100% van de tijd. Een duale opleiding is een volwaardige hbo-opleiding, met hetzelfde inhoudelijke studieprogramma als de voltijdvariant.

De extra uitdaging zit in de werkervaring die je opdoet. Deze komt terug in de thema's en werkvormen van je opleiding. Zo vormen studie en werk daadwerkelijk één geheel. Een groot deel van je benodigde studiepunten haal je dan ook met je werkend leeractiviteiten. De theoretische bagage wordt onder praktijkomstandigheden, dus in een bedrijf, gebruikt en uitgebreid.

Mijn naam is Niels en ik wil jullie graag meenemen in een normale week als duale student van BouwTalent. Op mijn leerwerkbedrijf beginnen we meestal om 08:00 uur en daarom zorg ik dat ik iedere dag rond die tijd aanwezig ben. Ik moet wel een stukje reizen met het openbaar vervoer dus ik vertrek iedere dag thuis om 07:05 uur. Iedere maandag heb ik een wekelijks overleg met mijn bedrijfsbegeleider. We kijken dan samen terug op vorige week en vooruit op de week die gaat komen. Hierna heb ik altijd wat tijd ingeroosterd om hier een verslagje van te maken. Daarna ga ik de plannen (die ik aan het begin van de periode globaal heb gemaakt) aanpassen voor de week die komen gaat. Daarna komen mijn coaches van BouwTalent en Avans op bedrijfsbezoek. Hierin bespreken we de voortgang, mijn PAD, mijn TOP en andere zaken die van belang zijn. Daarna ga ik met mijn bedrijfsbegeleider naar de bouwplaats om zaken te controleren en aan te sturen.

Dinsdag moet ik samen met mijn bedrijfsbegeleider naar een bezichtiging voor een mogelijk project. Later op de dag mag ik helpen met een kostenberekening te maken voor dit project. Ook heb ik tijd om aan mijn Persoonlijk Actie Plan te werken. Vandaag staat aan het einde van de dag ook een vergadering gepland met verschillende afdelingen. Hierbij mag ik ook aanwezig zijn. Dinsdag moet ik iets eerder naar huis want anders ben ik niet op tijd voor de training.

Woensdag is alweer de laatste dag op het leerwerkbedrijf. Soms gaat de tijd zo snel dat je niet een door hebt dat het alweer woensdag is. Vandaag ga ik eerst aan mijn POP werken. Daarna bel ik met BouwTalent over hoe het nu gaat. Ze helpen mij om kritisch te kijken naar mijn competenties in mijn POP.

Daarna heb ik nog tijd voor dagelijkse werkzaamheden en vanaf 15:30 heb ik afgesproken om nog even te brainstormen met mijn bedrijfsbegeleider. 's Avonds thuis moet ik de wiskundeles van donderdag nog voorbereiden.

Want donderdag en vrijdag moet ik naar school. Naast mijn gewone lessen heb ik donderdag een proefassessment. Hierin beoordelen Avans Hogeschool, BouwTalent en mijn bedrijfsbegeleider hoe ik tot nu toe bezig ben. Ik krijg verschillende kritische vragen over mijn POP en PAD die ik zo professioneel mogelijk moet beantwoorden. Dit is een goede voorbereiding voor het echte assessment. Daarna heb ik nog wat tijd om met mijn projectgroep aan een schoolopdracht te werken. Gelukkig is BouwTalent Zuid donderdagmiddag aanwezig op school zodat je binnen kunt lopen voor vragen. 's Avonds nog wat huiswerk maken en dan even lekker niks.

Vrijdag heb ik eerst drie lessen en ga ik daarna nog even naar de wiskundebijles die door BouwTalent is geregeld. En dan is het weekend. Een week is soms best zwaar maar altijd ook erg leerzaam. Dat geeft weer de energie om door te pakken en weer fris aan een nieuwe week te beginnen.

Topstudenten groeien en bloeien als topmedewerkers

Om professional te worden vinden wij competenties belangrijk. Wat zijn competenties eigenlijk?

*‘Het bekwaam zijn om een rol te vervullen,
op grond van de juiste kennis, vaardigheden, houding en gedrag’.*

Competentiegericht leren betekent dat je, naast het leren van feiten en het kunnen omgaan met methoden en modellen, ook aan jezelf werkt t.a.v. studeren en functioneren.

Het verwerven van competenties vindt plaats tijdens het werkend leren binnen het bedrijf en de opleiding. Jij maakt daartoe samen met Avans Hogeschool en BouwTalent jouw groei inzichtelijk. Je route wordt vastgelegd in een TOP (Talent OntwikkelingsPlan) dat je doorspreekt met BouwTalent, jouw bedrijfsbegeleider en je ‘coach van Avans Hogeschool’. In jouw TOP worden naast algemene (praktische en theoretische) leerdoelen ook altijd persoonlijke leerdoelen opgenomen. Iedereen heeft namelijk verschillende talenten, die je gaat ontdekken, inzetten en ontwikkelen tijdens je duale studie. We geloven dat je een goede professional wordt door regelmatig stil te staan bij je eigen ontwikkeling. Zo leer je om het maximale uit jezelf te halen. Ook je minder sterke punten zijn belangrijk om goed mee om te leren gaan. Je gaat gedurende de opleiding actief aan de slag met je eigen ambities: wat wil je leren, hoe leer je het best, hoe zet je je sterke punten in en hoe ga je om met zaken die je lastig vindt. Dit deel gaat dus niet over de vakinhoud, maar juist over de manier waarop jij je ontwikkelt en leert. De vaardigheden en houding die je hierbij ontwikkelt, zullen je in je verdere loopbaan goed van pas komen.

In de eerste TOPweek komt alle informatie voor het semester kort aan bod. Tijdens het semester staat coaching centraal, samen op PAD. Je monitort dus jouw leerdoelen uit jouw TOP gedurende de opleidingsweken. Dit helpt je om groei te tonen op jouw assessment. Ten slotte toets je deze af tijdens een assessment in aanwezigheid van je bedrijfsbegeleider. Het assessment is het moment dat je op de hogeschool toont welke competentiegroei je hebt doorgemaakt. In dit hele proces ondersteunen we je. Ook tijdens dit assessment heeft BouwTalent een actieve rol.

Naarmate je opleiding vordert, groei je mee in je werk qua zelfstandigheid en complexiteit. Jouw werk is namelijk zeer van belang voor je studie, waarmee je een groot deel van je studiepunten behaalt.

Ten slotte vindt in de STERweek evaluatie en reflectie op je leerdoelen plaats. Je kijkt in die week altijd terug op jezelf, je studie en je beroepsbeeld.

Deze cyclus volg je ieder half jaar. Wil je meer opleidingsinformatie over het duale traject? Vraag naar de Flyer duale trajecten AB&I 2018-2019.

Een passende leerwerkomgeving geeft je energie en voorkomt studievertraging

BouwTalent zoekt samen met jou naar een geschikte werkplek. Wil je ervaring opdoen in de uitvoerende bouw? Dan zoeken we een aannemer voor je. Wil je meer weten over vergunningen? Dan zoeken we een gemeente. Ben je meer een adviseur? Dan kom je terecht bij een adviesbureau. Jouw wensen staan dus centraal als het gaat om de werkplek. Als je breed opgeleid wil worden, dan is roulatie tussen verschillende bedrijven wenselijk. Het wisselen van werkplek is daarom ook mogelijk via BouwTalent. Wil je liever binnen één bedrijf de opleiding volgen dan kan dat ook. Voorwaarde is wel dat het werk van de student binnen het bedrijf voldoende variatie moet kennen. Het motto van BouwTalent is: als student, bedrijf en opleiding tevreden zijn, dan zullen wij als BouwTalent geen verandering eisen. Is één van de partijen niet tevreden, dan zal er worden overlegd. Indien nodig word je via BouwTalent herplaatst.

BouwTalent is continu op zoek naar goede leerwerkplekken. Avans Hogeschool en BouwTalent bieden de bedrijven informatie en bijeenkomsten aan om zich te professionaliseren als leerbedrijf. Hierbij wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de begeleiders van de duale student. We zijn dus niet alleen met jouw ontwikkeling bezig, maar ook met die van het leerbedrijf en de begeleider.

Je hebt zelf een leerwerkplek gevonden. Wat dan?

In je vooropleiding heb je waarschijnlijk al stage gelopen bij één of meerdere bedrijven. Dit kan je zo goed zijn bevallen, dat je daar ook graag werkzaam zou willen zijn tijdens je duale studie. Je kunt deze werkplek ook aandragen bij BouwTalent en Avans Hogeschool. Avans Hogeschool en BouwTalent zullen beoordelen of het betreffende bedrijf geschikt is voor een duale opleiding. Hiervoor zullen wij een gesprek aangaan met het bedrijf zodat je, wanneer het bedrijf geschikt is, kun je profiteren van alle voordelen van BouwTalent.

Besef wel dat je bij een duale opleiding een andere rol krijgt binnen het bedrijf. Je bent niet langer een stagiair, maar een werknemer-in-opleiding. Je bent in dienst bij BouwTalent. Daarom is het raadzaam om niet op dezelfde plek binnen het bedrijf te blijven.



Hoe werkt het voortraject? De intake

Een duaal programma is geschikt voor zelfstandige en zelfverantwoordelijke studenten. Je ben kritisch ten opzichte van jezelf. Iedere student krijgt een intakegesprek, zo krijgen we bij BouwTalent een goede eerste indruk en kunnen we bepalen of je over bepaalde 'duale' eigenschappen beschikt. Zodra je serieuze belangstelling hebt getoond voor de duale opleiding, word je uitgenodigd voor het intakegesprek. Dit gesprek is een gezamenlijk initiatief van Avans Hogeschool en BouwTalent. Voorafgaande aan het intakegesprek ontvangen we graag je cv en een ingevuld online assessment.

In dit gesprek kun je aangeven wat jouw wensen zijn wat betreft een werkgever. Uiteraard krijg je ook de mogelijkheid tot het stellen van vragen over de opleiding en BouwTalent. We zullen met je praten over je motivatie, je kwaliteiten en talenten. Daarnaast gaan we een dagdeel organiseren waarin we je gaan trainen en beoordelen op werknemerskwaliteiten, denk aan sollicitatievaardigheden etc.

De indruk die je bij ons hebt achtergelaten bij de intake en de groepstraining/beoordeling, zullen wij, in overleg met Avans Hogeschool, verwerken in een advies. In dit advies geven wij aan of jij over de eigenschappen en talenten beschikt die wij noodzakelijk vinden voor een duale student. Dit advies krijg je per mail toegestuurd. Deze bevindingen worden samen met jouw CV meegegeven aan de bedrijven van BouwTalent.

Het advies kun je ook gebruiken om te beslissen of je daadwerkelijk de duale opleiding wil volgen. BouwTalent verbindt ook een oordeel aan dit advies. Bij een positief advies, bieden we je een overeenkomst aan. Bij een negatief advies zullen we je als BouwTalent niet begeleiden en faciliteren. Je moet dan op zoek naar een individueel leerbedrijf. Daarnaast vinden wij ook dat je duaal leerbedrijf recht heeft op inzage in ons advies.

Voorstellen bij bedrijf

Op basis van jouw voorkeuren gaan we op zoek naar een bedrijf. Daarbij wordt wel rekening gehouden met de voorwaarden die de school aan een bedrijf stelt. Het kan zijn dat je bijvoorbeeld eerst ervaring moet doen op de bouwplaats. Dan zijn die eisen bepalend voor de keuze van een werkplek.

Houdt er rekening mee dat het enige weken kost om voor jou een geschikte plek te vinden. Uiteraard houden we je op de hoogte van de vorderingen. Hebben we een mogelijk leerbedrijf op het oog, dan zullen we je cv en je advies aan het bedrijf toesturen. Indien het leerbedrijf in je is geïnteresseerd, krijg je de contactgegevens van het bedrijf. Je maakt een afspraak met het bedrijf om kennis te maken (zie het als een sollicitatie). Als zowel het bedrijf en jij akkoord gaan, dan kunnen we de overeenkomsten sluiten.

Overeenkomsten

Met het bedrijf wordt een periode afgesproken dat jij daar geplaatst kunt worden. Dit is de keuze van het bedrijf. BouwTalent sluit daarvoor een plaatsingsovereenkomst af. Ook met jou sluiten we een overeenkomst af. De condities kun je opvragen bij één van onze medewerkers. De overeenkomst ontvang je voor aanvang van de studie. Hiervoor zullen we een bijeenkomst plannen, waar de contracten worden uitgereikt.

Startbijeenkomst

Als je je daadwerkelijk hebt ingeschreven voor de opleiding, komen er waarschijnlijk nog een heleboel vragen naar boven. Op welke datum begint de opleiding? Op welke dagen zit ik op school? Hoe zit het lesprogramma in elkaar? Heb ik tentamens en zo ja wanneer? Ook het bedrijf zal waarschijnlijk een hoop vragen hebben. Om antwoord te geven op deze vragen wordt er nog een zogenaamde startbijeenkomst georganiseerd voor de student en de begeleider. Deze zal plaatsvinden rondom de zomervakantie. Hiervoor zal je tijdig een uitnodiging ontvangen.

Een afgewogen programma met extra, praktijkgerichte activiteiten

In samenwerking met opleidingen en bedrijven verzorgt BouwTalent een afgewogen programma van extra, praktijkgerichte activiteiten voor studenten. Bijvoorbeeld lezingen, excursies en workshops. Je verbreedt hiermee je praktijkkennis en je bent daardoor nog beter gekwalificeerd voor kaderfuncties in de bouw. Zie hieronder voor een voorbeeld van een werk/les week voor een duale student (let op: een aantal activiteiten zijn in dit voorbeeld gebundeld, in de praktijk zijn deze gespreid over een langere periode).

Voorbeeld van een week van een duale student

07:00				
08:00	08:00 – 09:30 wekelijks overleg met bedrijfsbegeleider	08:00 – 10:30 Mee naar bezichtiging met bedrijfsbegeleider	08:00 – 10:30 Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP) samenstellen	
09:00	09:30 – 11:00 Planning maken			08:45 – 10:25 Wiskunde - Lokaal Ca101
10:00				
11:00		11:00 – 12:30 Werken aan Persoonlijk Actie Plan (PAD)	11:00 – 12:00 Bellen met BouwTalent over voortgang	10:30 – 12:00 Bouwkundig tekenen - Lokaal Ca003
12:00	11:30 – 13:00 BouwTalent en docent komen op bedrijfsbezoek			10:30 – 12:00 Constructie - Lokaal Ca102
13:00				12:00 – 13:00 assessmt nog goed voorbereiden
14:00	14:00 – 17:00 Bouwplaats	13:30 – 15:00 Helpen met kostenberekening maken	13:30 – 15:30 Dagelijkse werkzaamheden	12:30 – 14:00 BIM - Lokaal Ca018
15:00		15:00 – 16:00 Vergadering		13:00 – 15:00 Proef Assessment voor Avans/BouwTalent / Bedrijfsbegeleider
16:00			15:30 – 17:00 Brainstormen met bedrijfsbegeleider	14:30 – 16:00 Lean - Lokaal Ca203
17:00				15:00 – 16:30 Werken aan project met projectgroep
18:00				16:00 – 17:00 Wiskundebijles
19:00		19:00 – 20:00 Trainer	19:00 – 20:00 Les wiskunde voorbereiden	16:30 – 17:30 Vraagbaaksessie BouwTalent
20:00				16:30 – 19:30 Huiswerk BIM

Een passende vergoeding voor je praktijkdagen

Arbeidsvoorwaarden

Je bent in dienst bij Stichting BouwTalent regio Zuid. BouwTalent draagt zorg voor de betaling aan jou. We verzorgen de verzuimbegeleiding bij ziekte, de loonadministratie, we doen de wettelijke verplichte inhoudingen en afdrachten, de contacten met de belastingdienst en andere instellingen. Per jaar worden de arbeidsvoorwaarden door het bestuur van Stichting BouwTalent regio Zuid vastgesteld. Zodra deze bekend zijn, kunnen deze opgevraagd worden.

Inleenperiode

De student wordt ingeleend voor minimale 1 projectperiode zoals gedefinieerd door de Hogeschool. Dit zijn minimaal periodes van een half jaar. De student verricht ook werkzaamheden voor het bedrijf om ervaring op te doen, naast de 40 lesweken waarin de opleiding wordt verzorgd.

Functioneren

De procesbegeleiding is in handen van BouwTalent. Wanneer het proces niet volgens wens verloopt, neemt het bedrijf contact op met BouwTalent. Ook BouwTalent zal contact opnemen met het bedrijf indien er signalen zijn dat je niet naar behoren kan leren. In eerste instantie wordt getracht het proces bij te sturen. Mocht dit niet lukken, dan zoekt BouwTalent naar alternatieve mogelijkheden.

Faciliteiten

Het leerwerkbedrijf verstrekt jou alle zaken, goederen en faciliteiten die voor de opleiding noodzakelijk zijn en zorgt voor adequate begeleiding.

Werktijden en verlof

De werktijden zijn zoveel mogelijk in overeenstemming met de, bij de inleener, gebruikelijke regeling. Werkdagen omvatten een arbeidsduur van 8 uur. Je bent drie aaneengesloten dagen per week bij het bedrijf aanwezig. De schooldagen worden door de opleiding vastgesteld. Jij hebt recht op 15 dagen verlof per kalenderjaar die in overleg met het bedrijf worden vastgesteld.